

Приложение к приказу
 Государственного бюджетного учреждения
 Центр реабилитации инвалидов «Красная
 Пахра»
 от 24.06 2021 года № 79/21

ПЛАН
противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении города Москвы
Центре реабилитации инвалидов «Красная Пахра» на 2021-2023 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия по противодействию коррупции			
1.1.	Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов учреждения в соответствие с действующим законодательством. Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей. Анализ и уточнение должностных инструкций работников учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.	Заместители директора, юрисконсульт, отдел кадров.	Постоянно
1.2.	Подготовка материалов и предложений Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы по противодействию коррупции.	Заместители директора (по направлениям)	По запросам Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
1.3.	Проведение заседаний Комиссии по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции.	По мере необходимости, но не реже одного раза в год
1.4.	Проведение профилактических мероприятий по выявлению и устранению, способствующих проявлению коррупции	Заместители директора, главный бухгалтер, юрисконсульт	Постоянно
1.5.	Отчет о результатах работы по противодействию коррупции в учреждении за год перед коллективом.	Комиссия по противодействию коррупции	Декабрь 2021 Декабрь 2022 Декабрь 2023
1.6	Организация и проведение социологического опроса и анкетирования граждан по вопросам удовлетворенности реабилитационными услугами	Заместители директора, руководители структурными подразделениями (по	Постоянно

		направлениям деятельности)	
1.7.	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения	Заместители директора, инженер-электроник	Постоянно
1.8.	Совершенствование функционирования телефона «горячей линии», разделов на сайте учреждения в сети интернет с целью получения сигналов о коррупции	Заместители директора, инженер-электроник	Постоянно
1.9.	Анализ и обобщение информации о фактах коррупции в учреждении	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.10.	Совершенствование методов выявления и профилактика конфликта интересов, коррупционных рисков	Комиссия по противодействию коррупции	Постоянно
1.11.	Разработка плана противодействия коррупции в ГБУ ЦРИ «Красная Пахра» на 2023-2025 гг., направленного на достижение конкретных результатов по минимизации коррупционных рисков, обеспечение контроля за выполнением плановых мероприятий	Комиссия по противодействию коррупции	20.12.2023 г.
1.12.	Проведение дня открытых дверей учреждения	Заместители директора (по направлениям)	1-2 раза в год
2. Работа по противодействию коррупции с сотрудниками			
2.1.	Рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений.	Директор, комиссия по противодействию коррупции	В случае поступления
2.2.	Проведение служебных расследований в случае выявления фактов коррупции среди сотрудников учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	По мере необходимости
2.3.	Проведение разъяснительной работы: по соблюдению работниками учреждения ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в т.ч. ограничений, касающихся получения подарков; по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими, как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	Директор, комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	Постоянно
3. Реализация антикоррупционной политики в сфере осуществления закупок			
3.1.	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем развития системы электронных торгов. Осуществление контроля	Контрактный управляющий, комиссия по приемке товаров, работ и услуг	Постоянно

	за исполнением условий государственных контрактов.		
3.2.	Осуществление мониторинга рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов	Контрактный управляющий	Постоянно
3.3.	Организация претензионно-исковой работы по фактам неисполнения (ненадлежащего исполнения) обязательств по государственным контрактам	Контрактный управляющий, комиссия по приемке товаров, работ, услуг, юрисконсульт	Постоянно
3.4.	Осуществление внутреннего контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств	Директор, главный бухгалтер	Постоянно
3.5.	Обеспечение систематического контроля выполнения требований, установленных Ф3-44 от 05.04.2013 г. «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения Государственных и муниципальных нужд».	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, члены комиссии по противодействию коррупции	Постоянно
4. Антикоррупционное просвещение			
4.1.	Формирование у работников учреждения негативного отношения к коррупционному поведению	Комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	Постоянно
4.2.	Расширение форм правового просвещения населения (размещение информации по антикоррупционному законодательству на информационных стендах учреждения, ведение антикоррупционной пропаганды и т.д.)	Заместители директора, комиссия по противодействию коррупции	Постоянно