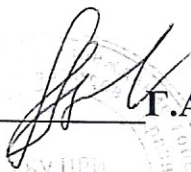
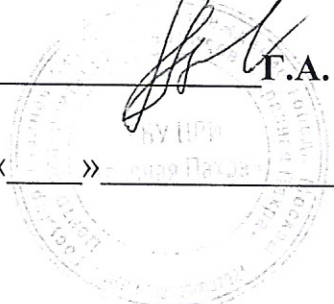


**Представитель работодателя:**


Директор  
ГБУ ЦРИ «Красная Пахра»


  
Г.А. Азизов  
«    »    2022 г.



**Представитель работников:**

Председатель  
профсоюзного комитета  
ГБУ ЦРИ «Красная Пахра»

  
Е.А. Юнакова  
2022 г.



### Дополнительное соглашение

к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения  
города Москвы Центр реабилитации инвалидов «Красная Пахра»  
на 2021-2024 гг.  
(регистрационный номер 643 от 16.12.2021)

городской округ Троицк в городе Москве

**Дополнительное соглашение**  
**к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения города**  
**Москвы Центр реабилитации инвалидов «Красная Пахра»**  
**на 2021-2024 гг.**  
(регистрационный номер 643 от 16.12.2021)

Государственное бюджетное учреждение города Москвы Центр реабилитации инвалидов «Красная Пахра» (сокращенное наименование - ГБУ ЦРИ «Красная Пахра») (далее - Учреждение) в лице директора Азизова Гюли Азизовича, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны,

и работники Государственного бюджетного учреждения города Москвы Центр реабилитации инвалидов «Красная Пахра» (далее - Работники), представляемые первичной профсоюзной организацией ГБУ ЦРИ «Красная Пахра» в лице председателя профсоюзного комитета Юнаковой Елены Александровны (далее - Профком), действующего на основании Устава Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, с другой стороны,

совместно именуемые «Стороны», в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктами 2.1.10, 2.4.7 Коллективного договора № 643 от 16.12.2021 (далее – Коллективный договор), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор:

1.1. Пункт 1.9 изложить в новой редакции:

«1.9. Настоящий Коллективный договор заключен сроком на три года, вступает в силу с 26 декабря 2021 г., действует по 25 декабря 2024 г. включительно и распространяется на всех работников Учреждения, независимо от членства в Профсоюзе».

1.2. Абзац 4 пункта 5.29 изложить в новой редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

1.3. Пункт 6.2 изложить в новой редакции:

«6.2. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в городе Москве».

1.4. Дополнить раздел 7 «Охрана труда» Коллективного договора пунктами 7.4.1 и 7.4.2:

«7.4.1. Выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы в городе Москве. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай.».

2. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

4. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами, является неотъемлемой частью Коллективного договора, и распространяет свое действие на всех Работников и Работодателя.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью \_\_\_\_\_

9 (Ш/к) \_\_\_\_\_ листа(ов).

Директор ГБУ ЦРИ «Красная Пахра»

 Г. А. АЗИМОВ

